

Федеральное агентство воздушного транспорта
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Московский государственный технический университет
гражданской авиации» (МГТУ ГА)
Ростовский филиал

Утверждено Ученым советом

«23» апреля 2018 г.

Протокол №8

УТВЕРЖДАЮ

Директор

Ростовского филиала МГТУ ГА

Г.Л.Акопов

«23» апреля 2018 г.



ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
ТРУДОВЫЕ СПОРЫ: ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА РАЗРЕШЕНИЯ

Ростов-на-Дону 2018

1. ЦЕЛЬ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Цель: формирование профессиональных компетенций, необходимых для выполнения следующих видов профессиональной деятельности в рамках имеющейся квалификации:

- обновление теоретических и практических знаний в области Трудового законодательства Российской Федерации;
- изучение опыта процедур приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации
- владение навыками оформления сопровождающей документации при трудовых спорах;
- владение навыками определения порядка ведения коллективных переговоров;
- умение применять законодательство о создании примирительной комиссии

Программа готовит к решению следующих задач:

- к обновлению теоретических и практических знаний в области Трудового законодательства Российской Федерации;
- к применению опыта процедур приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации
- к владению навыками оформления сопровождающей документации при трудовых спорах;
- к применению навыков определения порядка ведения коллективных переговоров;
- к умению применять законодательство о создании примирительной комиссии

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОБУЧЕНИЯ

Программа повышения квалификации готовит к решению следующих задач осуществления проектно-исследовательской деятельности на базе инновационных технологий организации:

- Применение знаний, об изменении трудового правоотношения;
- Применение знаний определения порядка ведения коллективных переговоров
- умение консультировать по вопросу о заключении, изменения и прекращения трудового договора;
- умение применять законодательство о создании примирительной комиссии;
- сформировать алгоритм владения и использования трудового законодательства РФ и законодательством РФ о государственной гражданской службе в РФ;
- уметь применять законодательные нормы и опыт при решении трудовых споров, в том числе при привлечение государственной инспекции по труду.

По окончании программы слушатель должен продемонстрировать владение категориальным аппаратом дисциплины, общенаучным терминологическим

аппаратом своей специальности, а также следующими общекультурные и профессиональные компетенции:

- способность применять навыки поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов;
- способность проявлять активное участие в ведении коллективных переговоров;
- способность использовать нормативно-правовую базу РФ при решении трудовых споров, в том числе с привлечением надзорных органов и выступлении в досудебных и судебных инстанциях.
- способность самостоятельно составлять кадровую документацию при заключении, изменении и прекращении трудовых отношений.

3. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

3.1. Учебный план программы повышения квалификации «Трудовые споры: теория и практика их разрешения»

Целевая группа

- руководители и специалисты кадровых служб предприятий, имеющие высшее образование или среднее профессиональное образование (в области экономики и управления);
- специалисты структурных подразделений, связанных с управленческой деятельностью или кадровым менеджментом;
- научно-педагогические работники организаций высшего, среднего и дополнительного профессионального образования;

Срок обучения: 72 часа

Форма обучения: очная