



**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ВОЗДУШНОГО ТРАНСПОРТА  
(РОСАВИАЦИЯ)**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ» (МГТУ ГА)**

**Дополнительное соглашение от 04 июня 2021 года  
О внесении изменений в Коллективный договор Московского  
государственного технического университета гражданской авиации (срок  
действия с 19.02.2021 по 18.02.2024г.)**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный технический университет гражданской авиации» (МГТУ ГА) (далее - Университет) в лице Ректора Елисеева Б. П. (далее - Работодатель), действующего на основании Устава Университета, и работники Университета (далее - Работники) в лице Берегового С. В., председателя общественной организации «Первичная профсоюзная организация сотрудников Московского государственного технического университета гражданской авиации», действующего на основании Устава общественной организации «Общероссийский профсоюз авиационных работников» (далее Профком), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.6.7 Коллективного договора в связи с замечаниями Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор Московского государственного технического университета гражданской авиации (срок действия с 22.04.2021 по 18.02.2024г.):

1.1. Абзац второй пункта 2.5. (лист 5) изложить в следующей редакции: «Профком осуществляет контроль за соблюдением Работодателем трудового законодательства РФ, законодательства РФ об охране труда, разрабатывает предложения Работодателю по совершенствованию этой работы, соблюдает установленный законодательством порядок рассмотрения коллективных трудовых споров».

1.2. Исключить абзац шестой пункта 3.2. (лист 7).

1.3. Абзац первый пункта 3.4. (лист 7) изложить в следующей редакции: «При заключении трудового договора соглашением Сторон может быть обусловлено испытание работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителя организации и проректоров, главного бухгалтера и его

заместителей, руководителей филиалов - шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом».

1.4. Абзац второй пункта 3.4. (лист 7) изложить в следующей редакции:  
«Работники, принимаемые на работу в Университет, должны быть ознакомлены под роспись до подписания трудового договора с их должностными инструкциями, Уставом Университета, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью Работника».

1.5. Пункт 4.2.3. (лист 9) изложить в следующей редакции  
«Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которые устанавливаются в соответствии со ст. 147 ТК РФ, Коллективным договором и Положением. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условия труда составляет 4% тарифной ставки (оклада).

Перечень должностей и работников, которым устанавливается надбавка, составляется соответствующими структурными подразделениями, отвечающими за охрану труда, на основании проводимой на рабочих местах специальной оценки условий труда до 31 декабря на следующий календарный год.

Дополнения и изменения в указанный Перечень вносятся на основании проводимой на рабочих местах специальной оценки условий труда, которую работодатель проводит с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда на отдельном рабочем месте будет подтверждено отсутствие вредных производственных факторов, указанная выплата отменяется (ч.4 ст.219 ТК РФ)».

Подпункт пять (лист 33) изложить в следующей редакции:  
«- проведение специальной оценки условий труда с последующей сертификацией работ по охране труда. Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с законодательством РФ»

Пункт 6.4. (лист 34) изложить в следующей редакции:  
«Работодатель устанавливает Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, доплату до 12% должностного оклада и дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 14 дней»

Пункт 6.9. (лист 35) изложить в следующей редакции:  
«Работодатель обязан соблюдать установленные для отдельных категорий Работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам».

Запрещается применение труда женщин на работах с вредными условиями труда. Запрещается перенос и перемещение женщинами тяжестей, превышающих для них предельные нормы».

1.6. Пункт 4.3.2. (лист 11) дополнить третьим подпунктом, изложив его в следующей редакции:

«- при исчислении размера оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни учитываются не только тарифные ставки (оклады), но и прочие компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда»

1.7. В пункте 5.28. (лист 25) заменить понятие «администрация Университета» понятием «работодатель».

1.8. В пункте 5.32. (лист 25) слова «больничный лист» заменить словами «листок нетрудоспособности».

1.9. Абзац один подпункт четыре (лист 26) изложить в следующей редакции:

«работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

1.10. Пункт 5.38. (лист 26) изложить в следующей редакции»

«О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала».

1.11. Пункт 5.45. подпункт 7. (лист 27) изложить в следующей редакции:

«родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году».

1.12. Пункт 5.46. (лист 27) изложить в следующей редакции:

«Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала».

1.13. В пункте 5.54. (лист 29) понятие «коллектив» заменить понятием «работники», в пункте один (лист 37) понятие «администрация» заменить понятием «работодатель».

1.14. Пункт 5.56.7. (лист 30) изложить в следующей редакции:

«Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за

несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу».

1.15. Пункт 7.6. (лист 37) дополнить предложением «Работник может предоставлять электронный листок нетрудоспособности».

1.16. Подпункт дефис 2. пункта 6.2. раздела 6. (лист 34) изложить в следующей редакции:

«- проведение мероприятий по обеспечению установленного нормами теплового режима в помещениях Университета в соответствии с СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».

1.17. Пункт 1. раздела 4. приложения 1. (лист 42-43) изложить в следующей редакции:

«Закупка и выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми отраслевыми нормами, утвержденными Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 июня 2009 года N 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (с изменениями на 12 января 2015 года)».

1.18. В подпункте дефис 5 пункта 6.2. раздела 6 понятие «аттестация рабочих мест» заменить понятием «специальная оценка условий труда».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора от 19 февраля 2021 года.

Ректор



Д.И. Елисейев



Председатель профкома

С.В. Береговой

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ  
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ

№ 705 от 23.06.20 г.



Ректор

Б.П. Елисеев

Председатель  
профкома

С.В. Беретовой



Всего пронумеровано, прошито и скреплено  
печатью 4 (четыре) листа.